

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO  
Anno 2010**

*Il giorno 21/12/2010 alle ore 15.30 presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, di seguito indicata:*

Rettore, prof. Carlo Carraro..... 

Direttore Amministrativo, dott. Ing. Alberto Scuttari..... 

*e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Deceptrata, rappresentata come di seguito indicato:*

RSU- Ca' Foscari Venezia..... 

FLC-CGIL..... 

CISL-Università..... 

UIL-P.A.....

SNALS-Università.....

*Al termine dei lavori, preso atto del parere favorevole espresso dai rispettivi organi di riferimento, le parti confermano integralmente la bozza di Contratto Integrativo del personale tecnico-amministrativo sottoscritta in data 30/11/2010*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

*Il giorno 30/11/2010 alle ore 16.00 presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, /rappresentata come di seguito indicato:*

Rettore, prof. Carlo Carraro.....

Direttore Amministrativo, dott. Ing. Alberto Scuttari.....

*e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Decentrata, rappresentata come di seguito indicato:*

RSU- Ca' Foscari-Venezia.....

FLC-CGIL.....

CISL-Università.....

UIL-P.A.....

SNALS-Università.....

*Le Delegazioni di parte pubblica e sindacale per la Contrattazione integrativa si prefiggono con la presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di disciplinare le materie e gli istituti oggetti di negoziazione al fine di promuovere e sviluppare politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, conciliando le esigenze poste dall'Amministrazione, dalle strutture e dai dipendenti dell'Università Ca' Foscari di Venezia. Concordano pertanto la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Università Ca' Foscari di Venezia.*

*Le parti si riservano di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo previa acquisizione del parere dei rispettivi organi di riferimento. In particolare la parte pubblica comunica che, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, l'Ipotesi sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, entro 5 giorni dalla stipula, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e, trascorsi 15 gg senza rilievi, trasmessa al Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione.*

## Premessa

Il presente Contratto Collettivo Integrativo contiene l'accordo per l'anno 2010. Sono qui riunificati i seguenti testi negoziali decentrati:

- Protocollo d'intesa sottoscritto il 22/10/2009
- Protocollo d'intesa sottoscritto il 29/10/2009
- Protocolli d'intesa sottoscritti il 16/12/2009
- Protocollo d'intesa sottoscritto il 09/02/2010
- Protocollo d'intesa sottoscritto il 06/05/2010

La presente premessa costituisce parte integrante del CCI, qui sottoscritto dalle parti.

Peet



Am

**Art. 1**

**Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto  
(art. 5 CCNL 16/10/2008)**

1. Il destinatario del presente contratto è il Personale Tecnico Amministrativo dell'Università Ca' Foscari Venezia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto applicabile, il personale a tempo determinato.
2. L'accordo è riferito al periodo dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2010.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le disposizioni del precedente contratto integrativo, come integrate dai protocolli d'intesa di cui in premessa, e compatibilmente con la normativa vigente.

**Art. 2**

**Costituzione del fondo per l'erogazione del trattamento accessorio  
Anno 2010  
(art. 87 CCNL 16/10/2008)**

1. Le parti si danno atto del fondo costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL sottoscritto il 16/10/2008, al netto della detrazione di cui all'art. 67 co. 5 della legge 133/08, dettagliato nell'allegato A. Il fondo da destinare al trattamento accessorio per l'anno 2010 ammonta ad **€ 1.004.102,07=** come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 15/10/2010.
2. Gli importi si intendono al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre all'importo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario.

**Art. 3**

**Ripartizione del fondo 2010  
(art. 88 CCNL 16/10/2008)**

1. Preso atto che le risorse individuate all'art. 2 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti delle prestazioni del personale in termini di efficienza ed efficacia nonché di qualità dei servizi dell'Ateneo, le parti convengono di ripartire il fondo come di seguito specificato:

**a) incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie (PEO)**

€ 0=

**b) indennità di responsabilità**  
di cui € 150.000,00 al personale di cat. D "posizionato" e € 85.000,00 alle categorie B, C e D "responsabilità diffuse"

€ 235.000,00=

**c) compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti**

€ 95.000,00=

*Peer*

*R* *A* 3

<b>d) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui:</b>	<b>€ 392.102,07=</b>
- obiettivi di miglioramento	€ 292.102,07=
- incentivazione individuale posizionati	€ 20.000,00=
- incremento risultati di struttura	€ 80.000,00=
<b>e) Indennità Accessoria Mensile</b>	<b>€ 282.000,00=</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.004.102,07=</b>

#### Art. 4

### Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (art. 88, co 2, lett. c) CCNL 16/10/2008)

1. Al fine di riconoscere situazioni che presentano particolari condizioni di rischio, onere o disagio, le parti stabiliscono di destinare per i compensi da erogare al personale individuato secondo i criteri di cui all'art.7 del CI 2008-09 lo stanziamento complessivo di €95.000,00, come previsto dall'art. 3 lettera c) secondo la seguente ripartizione.

- a) Indennità di prestazione pomeridiana: € 15.500,00.=
- b) Indennità di apertura straordinaria di sedi universitarie: € 25.500,00.=
- c) Indennità per attività di conduzione automezzi: € 3.000,00.=
- d) Indennità di rischio: € 17.000,00.=
- e) Indennità di reperibilità: € 19.000,00.=
- f) Indennità squadre antincendio: € 15.000,00.=

2. Gli istituti del presente articolo, ove non diversamente previsto dal CCNL, fatta salva l'effettiva possibilità di applicazione, continuano ad essere incentivati anche negli anni successivi per le tipologie e con le medesime modalità esplicitate nel CI 2008-2009.

3. Il comma 5 dell'art. 7 CI 2008-2009 è così integrato:

5.4 Sono equiparate alle aperture straordinarie delle sedi le chiamate in servizio in aggiunta all'orario programmato settimanale nei giorni non lavorativi ed in orario serale dei dipendenti che prestano attività in qualità di addetti alle squadre d'emergenza per manifestazioni riconosciute rilevanti dall'Amministrazione. Le modalità di chiamata in servizio saranno regolamentate con successivo accordo

*Perù*

*[Signature]*

*Am*

## Art. 5

### **Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 88, co. 2, lett. d) CCNL 16/10/2008)**

1. I compensi di cui al presente articolo sono destinati a riconoscere il merito e l'impegno qualitativo e quantitativo nel lavoro di gruppo e/o individuale per il raggiungimento degli obiettivi e lo svolgimento delle attività delle strutture dell'Ateneo del personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato e determinato.
2. I compensi spettano al personale in servizio a tempo indeterminato e determinato nel corso di ciascun anno di riferimento previa valutazione delle prestazioni, con esclusione degli appartenenti alla categoria EP e per quanto riguarda i compensi di cui al successivo co. 3 lett. a) di coloro che beneficiano dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 88, co. 2 lett. b) e art. 91 CCNL 16/10/2008, come recepito dall'art. 6, co 7, del contratto integrativo 2008-09,
3. Lo stanziamento annuale di € 392102,07= previsto dall'art. 3, lettera d) del presente accordo, viene destinato all'incentivazione di :
  - a) obiettivi di funzionamento per complessivi € 292.102,07= da ripartirsi secondo quanto già stabilito dall'art. 8 del CI 2008-2009
  - b) incentivazione individuale posizonati €. 20.000.= da ripartirsi in proporzione alle risultanze della valutazione individuale ottenuta sulla base dei punteggi del vigente sistema di valutazione e in relazione al periodo di assegnazione dell'incarico di responsabilità
  - c) incremento per risultati di struttura € 80.000,00= da ripartirsi, con gli stessi criteri e ad integrazione del budget di cui al punto a) del presente articolo, a fronte di una valutazione del raggiungimento degli obiettivi almeno pari a 8/10.

### **Progetti finanziati dall'esterno**

4. I compensi di cui all'art. 8 c. 19-20 del CI 2008-2009 potranno essere corrisposti limitatamente alle attività svolte entro l'anno 2010.

## Art. 6

### **Compensi per lavoro straordinario (art. 27 e 86 CCNL 16/10/2008)**



5

1. L'ammontare delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2010 alla remunerazione del lavoro straordinario è pari all'ammontare destinato allo stesso titolo nell'anno 1999, detratte le riduzioni di legge, e precisamente a € 96.530,00.= . Il monte ore da distribuire fra le strutture dell'Ateneo per l'anno 2010 è preventivato in ore 6.435, calcolato dividendo il budget di €. 96.530 per il valore di €.15 (costo medio stimato di un'ora di lavoro aggiornato con il CCNL del 12/03/2009), tenuto conto del lavoro festivo e notturno.
2. Le parti concordano l'assegnazione del monte ore alle strutture basata sui seguenti criteri di ripartizione:
  - 1) va previsto un adeguato fondo di riserva (ore 800) oggetto di successivo riparto finalizzato a far fronte ad emergenze e nuove attività in corso d'anno con priorità di utilizzo per garantire le aperture straordinarie delle sedi universitarie
  - 2) eventuali residui di ore non utilizzate dalle strutture saranno gestiti in proporzione alle richieste di pagamento.
  - 3) va accantonato un adeguato numero di ore per garantire le aperture delle biblioteche in orario serale e festivo e delle sedi di rappresentanza dell'Ateneo nonché l'attività dei motoscafisti ed autisti.
  - 4) alle strutture va assegnato un monte ore definito come segue:
    - a) somma dello straordinario retribuito nel 2009 + credito residuo al 31/12/2009
    - b) sul risultato si conteggiano in detrazione 10 ore per ciascun dipendente appartenente alla struttura, tenuto conto della percentuale del rapporto lavorativo (cioè il personale a tempo pieno vale 1 e quello in part-time in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro)
    - c) le dieci ore sono considerate come normale flessibilità nell'espletamento del servizio e vanno gestite con modalità a recupero
    - d) la differenza tra i criteri a) e b) costituisce la base della prima assegnazione teorica
    - e) il conto terzi pagato ai dipendenti della struttura viene tradotto in ore (con lo stesso importo medio con il quale si è stabilito il monte ore straordinario e cioè 15 €) e viene sottratto per l'80% alla prima assegnazione teorica
    - f) va comunque garantita l'assegnazione effettuata in forma di anticipazione con il precedente protocollo d'intesa
    - g) effettuate le operazioni di cui sopra una seconda teorica distribuzione viene effettuata in proporzione al monte ore a disposizione
    - h) sull'assegnazione di cui alla lettera g si procede ad una ponderazione sulla base del personale in servizio in ciascuna struttura
    - i) l'assegnazione definitiva avviene per il 50% sulla base del personale in servizio e per il restante 50% sulla base della seconda assegnazione teorica di cui al punto g.
3. Il credito orario maturato dal dipendente al 31 dicembre di ogni anno e preventivamente autorizzato dal capo struttura viene accantonato, ai sensi dell'art. 27 del CCNL sottoscritto il 16/10/2008, in un conto ore individuale che potrà essere compensato a gruppi di ore corrispondenti a giornate lavorative, con giornate di riposo ovvero con recuperi orari giornalieri.

Pent

am

6

4. L'eventuale residuo liquidabile non compensato può essere retribuito nei limiti della disponibilità dello stanziamento annuale complessivo e le ore richieste verranno liquidate entro il mese di maggio.
5. Non saranno accolte richieste di pagamento pervenute oltre la data del 31 marzo. In carenza di copertura finanziaria il dipendente, previamente informato dall'ufficio preposto al controllo presenze, potrà compensare le ore residue entro il 30 giugno; le ulteriori ore residue saranno azzerate.
6. La parte pubblica si impegna a fornire alla parte sindacale le informazioni relative alla distribuzione delle ore di lavoro straordinario e relative prestazioni.

## **Art. 7**

### **Disposizioni comuni**

#### **Limiti di cumulo**

1. In applicazione a quanto dichiarato in calce al contratto integrativo per gli anni 2006 e 2007, le parti concordano che nei confronti del personale che ha percepito nell'anno solare compensi per attività finanziate dall'esterno (conto terzi, progetti finanziati dall'esterno, master, compensi di cui all'art. 18 della legge "merloni" considerati cumulativamente) si applica la seguente riduzione dei compensi accessori erogabili a titolo di obiettivi di funzionamento 2010 nonché a titolo di indennità di responsabilità (limitatamente alla quota che remunera la valutazione dei risultati- quota di 1/3):
  - totale compensi "esterni" fino a €. 3.999: nessuna riduzione sui compensi accessori,
  - totale compensi "esterni" da €. 4.000 fino a €. 7.499: l'accessorio si abbatte del 5% dell'intero compenso "esterno" complessivamente percepito, fino a concorrenza dell'accessorio spettante
  - totale compensi "esterni" da €. 7.500: l'accessorio si abbatte del 10% dell'intero compenso "esterno" complessivamente percepito, fino a concorrenza dell'accessorio spettante.

#### **Somme non distribuite**

2. Il risparmio derivante dall'applicazione del limite di cumulo, dal mancato utilizzo dei fondi stanziati per le singole voci e dall'applicazione delle decurtazioni di cui all'art. 71, co 5, della legge 133/08, costituisce voce di compensazione e confluirà nel fondo dedicato alla remunerazione degli obiettivi di funzionamento 2010.



## DICHIARAZIONI

### DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE

#### dichiarazione 1

Gli emolumenti accessori oggetto di tale accordo saranno soggetti, secondo la tabella sotto riportata, alle decurtazioni previste dalla L. 133/2008 art. 71 c.1.

RIFERIMENTO NEL CCI	INDENNITA' ACCESSORIA		DECURTAZIONI L. 133/08 ART. 71 c.1
art. 6	Indennità di responsabilità	Indennità di responsabilità personale "posizionato"	soggetta per 2/3; non soggetta per 1/3 (risultati)
		Indennità di responsabilità "diffusa"	soggetta
art. 7	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi:	Indennità di prestazione pomeridiana	soggetta
		Indennità di apertura straordinaria sedi universitarie	
		Indennità conduzione automezzi	
		Indennità di rischio	
		Indennità di reperibilità	
	Indennità squadre antincendio		
art. 8	Compensi diretti a remunerare la produttività		soggetta
art. 9	Indennità accessoria mensile		soggetta
art. 10	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale		soggetta

#### dichiarazione 2

L'amministrazione ritiene urgente avviare le procedure negoziali relative al contratto integrativo 2011, al fine di dare certezza all'applicazione degli istituti contrattuali, sia giuridici che economici, e di non incorrere nella decadenza degli stessi a partire dal 01/01/2011, ai sensi del d.lgs. 150/09.

L'amministrazione ha inviato a tal fine una proposta in data 24 settembre 2010.

  
8